



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД СНОВА НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

Ежегодно, 19 августа, в день рождения центральной профсоюзной газеты «Солидарность» проходит торжественная церемония вручения «Профсоюзного Авангарда».

Это профессиональная профсоюзная премия, учрежденная для поощрения представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие российского профсоюзного движения.

Представители профсоюзов Челябинской области регулярно принимают участие в конкурсе и занимают призовые места. В этот раз на нашем счету шесть побед:

В номинации «Лидер» премия присуждена Валерию Зимину, председателю профкома ЗАО «Кыштымский медэлектротный завод» за его принципиальную позицию в деле отстаивания прав и интересов работников.

В номинации «Акция» грамотой награждена Челябинская областная организация профсоюза машиностроителей РФ - за борьбу за перечисление профвзносов, удержанных из зарплаты работников, но не перечисленных работодателями на счет профорганизации. Обком машиностроителей в очередной раз становится победителем конкурса «Профсоюзный авангард».

В номинации «Новация» грамотой награждена Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России - за два видеопособия: «Для уполномоченных по охране труда» и «В помощь профгруппоргу».

Поздравляем победителей и желаем дальнейших творческих успехов!

Кроме «Профсоюзного Авангарда» и Почетных грамот в Челябинск «приехала» серебристая звезда – статуэтка за победу в фотоконкурсе «**Моменты Первой**».

Более 120 фоторабот из десятков городов России были присланы на конкурс. По результатам открытого голосования посетителей сайта газеты «Солидарность» победителем стал снимок работников пресс-цен-



тра Федерации профсоюзов Челябинской области «Йо-мобиль». На пути к модернизации!». Фотография сделана 1 мая 2011 года на главной площади Челябинска, где в колонне металлургов было организовано театрализованное представление. Идея с театрализацией принадлежит молодежи областной организации ГМПР, Школе молодого профсоюзного лидера. Почетное призовое место «Йо-мобиль» поделил со снимком Дмитрия Прокопьева из Челябинска. На фото студентка Челябинской государственной медицинской академии.

Среди участников фотоконкурса определены 10 победителей, занявшие почетное второе место. Среди них специалист профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат» Елена Душа.

Спасибо всем, кто принимал участие в голосовании за фотоснимок «Йо-мобиль»! Это наша общая заслуга и общая победа!



В номере

Образование: на пороге перемен

стр. 2

Молодежь идет в цехком

стр. 3

Заполняем «НОВЫЙ» больничный

стр. 7

ПРЕМЬЕР ВСТРЕТИЛСЯ С ПРОФЛИДЕРОМ

29 августа состоялась встреча Председателя Правительства РФ В.В.Путина и Председателя ФНПР М.В.Шмакова, на которой они обсудили программу Общероссийского народного фронта.

Говоря о разделе Народной программы: «Социальная справедливость - на пути к обществу равных возможностей», Михаил Шмаков отметил: «Труд в России недооценен. Мы много раз об этом говорили в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Безусловно, этот вопрос всегда спорный. Но, тем не менее, мы считаем, что и в рамках программы надо такие перекося устранять по мере дальнейшего развития экономики. Мы рассчитываем, несмотря на мировые кризисы, что в Российской Федерации мы сможем совместными усилиями не допустить таких падений, негативных моментов, которые есть в некоторых других странах, более подверженных этому кризису».

По словам В.В. Путина, программа Общероссийского народного фронта должна быть полноценным документом с ясно изложенными целями и, главное, она должна быть исполнима.

РЕГИОНАЛЬНЫЙ МРОТ ВСТУПИЛ В СИЛУ

Две недели назад, 16 августа, в газете «Южноуральская панорама» было опубликовано Региональное соглашение между правительством, Федерацией профсоюзов и представителями работодателей Челябинской области о повышении минимальной заработной платы в 2011 году. С этого момента соглашение вступило в официальную силу.

Документ вызвал большой интерес. Что дает новое соглашение жителям области, все ли работодатели готовы подтянуть «минималку» до нового уровня? Что зависит в этом вопросе от профсоюзов на местах? Чтобы ответить на эти вопросы, «Южноуральская панорама» провела в областном пресс-центре «круглый стол» «Механизм реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области» с участием представителей власти и бизнеса, профсоюзов, экспертов в области трудовых отношений. От областной Федерации профсоюзов в беседе принял участие заведующий отделом социально-трудовых отношений Андрей Шамин. Мы задали ему несколько вопросов по итогам «круглого стола».

- Андрей Николаевич, какие аспекты принятия Регионального соглашения вызвали наибольший интерес участников круглого стола?

- Уже сам факт наличия такого документа в области вызывает немалый интерес. Соглашусь с адвокатом по трудовым спорам Павлом Андреевым, который сказал, что у нас степень информированности не только работников, но и работодателей довольно низка. Хотя со своей стороны мы сразу известили все членские организации, разместили текст Соглашения на сайте Федерации и направили документ в Государственную инспекцию труда и Главное управление по труду и занятости населения области. Тем не менее,

многие работодатели ориентированы на федеральный закон, который закрепляет с 1 июня 2011 года минимальный размер оплаты труда в 4611 рублей. А между тем профсоюзы уже не первый год инициируют заключение соглашения о региональном МРОТ, стремясь тем самым исключить экономический казус, когда минимальная заработная плата меньше уровня прожиточного минимума. И добиваются этого.

Кстати, в прошлом году в России было заключено 40 подобных региональных соглашений. И Челябинская область занимала третью строчку сверху по уровню регионального МРОТ, пропустив вперед лишь Кемеровскую и Волгоградскую области. По ситуации этого года в УрФО мы первые, у наших соседей - тюменцев и курганцев региональный МРОТ ниже (в Тюмени - 5200 рублей - *Ред.*). А в Свердловской области соглашение пока вообще не подписано.

- Очевидно, что не все предприятия экономически готовы выполнять данное соглашение. Есть ли уже какая-то статистика?

- Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Челябинской области Александр Куликов сообщил на «круглом столе», что несколько малых предприятий уже прислали мотивированный, по их мнению, отказ от повышения МРОТ. Инспекция намерена изучить аргументы «отказников» перед принятием решения.

Напомню, что согласно одному из пунктов Соглашения в

случае невозможности присоединиться к нему работодатель направляет в Главное управление по труду и занятости населения области мотивированный письменный отказ, согласованный с профсоюзной организацией, в течение 30 дней со дня официального опубликования предложения о присоединении. Если такой отказ не последовал, значит, соглашение подлежит обязательному исполнению.

- Чем грозит неисполнение?

- Как подчеркнул Александр Куликов, неисполнение грозит всеми санкциями, которые предусматривает трудовое законодательство. Для начала предписание. А далее административные меры вплоть до дисквалификации высшего должностного лица организации.

- Думается, на заседании было уместно еще раз подчеркнуть роль профсоюзов в реализации Соглашения.

- Да. В рамках действующих с Государственной инспекцией труда договоренностей профсоюзным организациям очень важно получать экономическую информацию о деятельности своего предприятия и, анализируя ее, понимать его финансовые возможности, в том числе по повышению МРОТ. Закрывая региональное соглашение, мы прежде всего говорим о тех людях, кто имеет самую слабую защищенность, и профсоюзы должны отстаивать их интересы. Региональное соглашение направлено на снижение количества низкооплачиваемых работников, а значит - на повышение собираемости налоговых сборов. Рост минимальной зарплаты завяжет весь круг роста экономики и даст возможность последующего увеличения оплаты труда бюджетников. К этому мы вместе с работодателями и органами власти должны стремиться.

Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Уважаемые коллеги!

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет вас и всех членов профсоюза, работников образования с праздником – Днём знаний!

Это волнующий и торжественный праздник, оставляющий в судьбе каждого из нас добрый памятный след. Он объединяет учеников и студентов, родителей и учителей и ведёт всех в интересный мир знаний и открытий.

Пусть этот день станет для всех днём больших надежд и широких перспектив, и никогда у людей не иссякнет стремление к знаниям!

Искренне желаю всем ученикам уверенности в своих силах и покорения вершин образования, учителям и родителям – терпения и радости в достижении поставленных целей! Пусть ваши планы воплотятся в реальность, крепкого всем здоровья и творческих успехов!

Председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»
Н.Н. Буяков

Объединённой профсоюзной организации ОАО по добыче угля «Челябинская угольная компания»

Уважаемые коллеги!

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет вас и всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём шахтёра!

Челябинская угольная компания является составной частью экономики Южного Урала, обеспечивающей топливом предприятия и население Челябинской области.

Труд шахтёра – нелёгкий и опасный, а профессиональные качества требуют высокой степени ответственности, выдержки максимальных нагрузок, а зачастую – отваги и самоотверженности.

Благодарю вас за добросовестный труд и преданность сложной шахтерской профессии. Здоровья вам и вашим близким, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и новых трудовых свершений!

Председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»
Н.Н. Буяков

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ОБРАЗОВАНИЕ: НА ПОРОГЕ ПОЗИТИВНЫХ ПЕРЕМЕН

Каждый год совещание работников образования собирает педагогов всей Челябинской области. Традиционно на нем определяются векторы развития образования региона на предстоящий учебный год. Тема «большого педсовета», прошедшего в областном центре 18 августа: «Образование как стратегический ресурс развития Челябинской области: законодательный аспект».

Главное, о чем говорили в своих приветствиях участникам первые лица области: год в сфере образования будет насыщенным. Сегодня основная задача – в рамках модернизации создать для школьников современную образовательную среду, обеспеченную технически и технологически. Впереди серьезная работа, которая, как подчеркнул первый вице-губернатор Олег Грачев, должна идти без потрясений и штормовщины.

детский сад в вариациях

Охват дошкольным образованием в нашем регионе в целом выше среднероссийского и составляет 77,6 процента. В УрФО мы первые. В России – седьмые. Но потребность в детсадовских местах остается высокой. Поэтому задача номер один в сфере дошкольного образования – расширение его доступности. Как сообщил в своем докладе министр образования и науки области Александр Кузнецов, на реализацию программы развития дошкольного образования предполагается в ближайшие три года только из областного бюджета направить почти 6,5 миллиарда рублей. Столь масштабные средства выделяются впервые и позволят к 2016 году создать дополнительно 16 тысяч детсадовских мест и почти вдвое снизить сроки ожидания в очереди.

Частично решить «детсадовскую» проблему поможет создание корпоративных детских садов – такая идея прозвучала на совещании из уст ректора Троицкой ветеринарной академии Виктора Литовченко, который намерен открыть на площадях уч-

детского сада в поселке Ключи. Ежедневно здесь собирается 12 ребятишек. Головной детский сад обеспечивает домашнюю группу мебелью, посудой, игрушками.

Ежедневно в группу поставляется питание, воспитатель проводит обучающие занятия, развивающие игры. Два раза в неделю в группу приезжают музыкальный руководитель и медицинский работник детского сада. Родительская плата составляет всего 200 рублей в месяц. Но главное – родителям больше не нужно возить детей за пять километров в ближайший детский сад. Воспитатель не является индивидуальным предпринимателем – это сотрудник детского сада, получающий заработную плату и компенсацию дополнительных коммунальных услуг, а также всю необходимую методическую помощь. Вариант представляется социально эффективным и экономически выгодным. При этом решается еще одна важная задача – кадровая.

кадры в образование привлечет зарплата?

На такую перспективу надеяться, видимо, стоит. Министр напомнил, что правительством РФ поставлена задача за два года довести уровень средней заработной платы учителей до уровня средней заработной платы по экономике в своем регионе. В этом году в Челябинской области повышение средней зарплаты учителей произойдет в общей сложности на 30 процентов (с учетом июньского повышения фондов оплаты

труда работников бюджетной сферы на 6,5 процента), она составит 15 тысяч рублей.

У работников дошкольных учреждений повышение будет еще большим, так как отставание от средней зарплаты в системе образования у них существеннее.

Министр еще раз напомнил, что речь идет не о заработной плате конкретного бюджет-

ника, а о фонде оплаты труда всего коллектива. У кого-то зарплата вырастет на 10 процентов, а у кого-то на все 40. Все будет зависеть от творческого вклада в работу.

«наша новая школа»

Так называется президентская программа модернизации общего образования. Так какой же она должна быть, наша новая школа? Прежде всего – ШКОЛА ДОЛЖНА БЫТЬ УМНОЙ.

Этот учебный год – особый для системы образования. С 1 сентября все первоклассники страны начнут обучение по новым образовательным стандартам. Среди них почти 37 тысяч южноуральских школьников. Область начала готовиться к этому переходу заранее, с 2008 года участвуя в экспертизе и апробации федеральных «госов». На реализацию основных направлений модернизации направляется с сентября 2011 по сентябрь 2013 года в общей сложности около 120 миллиардов рублей. В том числе

нашей области около 2,5 миллиарда. Уже поступила субсидия из федерального бюджета на 2011 год в размере 452 миллиона 723 тысячи рублей.

что меняют стандарты, и как меняемся мы?

Лучший учитель области, обладательница Малого хрустального пеллика на российском конкурсе, учитель начальных классов лица № 6 г. Миасса Наталья Каменкова поделилась своими мыслями по этому поводу. У лица как пилотной площадки по введению стандарта опыт уже большой. И появились свои предложения. Одно из них: чтобы приблизиться к новой школе, необходимо сделать начальную школу школой развития. Эту идею лицей пропагандирует с 2009 года. И она отлично вписывается в образовательную инициативу «наша новая школа». По замыслу авторов идеи занятия в начальной школе должны вестись в отдельном здании, где создаются комфортные безопасные условия для детей. Такая школа может работать в режиме полного дня. Кроме основного образования возможен и широкий спектр дополнительного образования. В конечном итоге это должно вылиться в создание единой естественнонаучной образовательной среды для детей с первого по 11 класс.

о третьем уроке физкультуры

Идея, предложенная президентом РФ Дмитрием Медведевым, прошла «пилотный вариант» в некоторых регионах. К сожалению, пока этот третий урок наполнен тем же содержимым, что и два других. Необходимо поменять саму концепцию школьного урока физкультуры, считает директор Департамента развития системы физкультурно-спортивного воспитания Министерства образования и науки РФ Александр Паршиков, участвующий в совещании. Третий обязательный урок физкультуры в школах – это стремление еще больше внимания уделить здоровью учащихся. Но традиционный урок физкультуры себя уже изжил, а значит, надо сделать его непохожим и привлекательным. К примеру, для малышей в начальной школе это может быть урок танца, ритмики, для старшеклассников – фитнес и аэробика. С 2013 года школы будут строиться с совершенно другими спортивными залами, с другим набором спортивных сооружений и спортивных пришкольных площадок. А пока можно использовать спортивные сооружения, имеющиеся в ведении учреждений спорта. К примеру, в Челябинске, считает Паршиков, есть прекрасная возможность привлечь старшеклассников к занятиям конным спортом, за которые и платить родители будут с удовольствием, в разумных, конечно, пределах. Да, вузы готовят учителей физкультуры пока по старинке, но уже в ближайшее время и они перейдут на подготовку учителей по новым программам.

Между тем, 16 августа в Минобрнауки России подписаны соглашения о взаимодействии с Всероссийской федерацией художественной гимнастики и Федерацией фитнес – аэробики России. Ранее, 20 июля 2011 года состоялось подписание соглашения о взаимодействии между министерством и Общероссийской спортивной общественной организацией «Национальная федерация бадминтона России». В сентябре планируется подписание соглашения с

Российским футбольным союзом.

умной школе – благодарных учеников

Ключевая задача проекта модернизации – обеспечение высокого социального-профессионального статуса учителя. С одной стороны – это повышение заработной



платы, обеспечение социальных гарантий педагогическим работникам. Повышение профессиональной компетенции учителя, к которой в первую очередь можно отнести повышение его квалификации. Но есть еще один, не менее важный аспект у этой задачи – поднять уважение к учителю.

Юрий Конников, председатель областной организации профсоюза работников образования и науки обратил особое внимание участников совещания на вопрос защиты учителя. Обком профсоюза считает, что пора законодательно закреплять меры по защите педагогических работников, которые сегодня нигде не прописаны. «По нашему мнению, это связано с тем, что в обществе вопросы насилия в школе обсуждаются сегодня односторонне. В центре внимания случаи насилия учителей против учащихся, столкновения между учащимися. Проблема насилия над учителями со стороны учащихся и их родителей серьезно никогда не рассматривалась. Но она существует. За последнее время СМИ заполнены сюжетами, в которых ученики издеваются над своими учителями, родители также выясняют отношения с учителями с помощью оскорблений. Между тем во многих странах Европы этой проблеме уделяется пристальное внимание. Так во Франции, например, в 2003 году принят закон, по которому за агрессивные выходки школьников старше 13 лет ждет наказание до 6 месяцев тюрьмы. Пора и нам принять закон, который бы гарантировал государственную защиту и поддержку всем субъектам образования», – считает профсоюзный лидер. Он также обратился от имени отраслевого профсоюза к правительству области с предложением рассмотреть возможность повышения заработной платы педагогам дополнительного образования. Профсоюз считает увеличение заработной платы только учителям ущемлением других категорий работников образования.

Добавим, что в этом году профсоюз работников образования и науки и областное министерство подписали новое региональное отраслевое соглашение. Документ родился непросто, но он содержит значимые дополнительные меры социальной поддержки для педагогических работников. Нет сомнений в том, что соглашение докажет свою эффективность и будет работать на поступательное развитие системы образования в целом.

Наталья Ладушина



реждения детский сад для детей своих студентов и сотрудников.

Областное правительство готово поддержать любые формы развития дошкольного образования, востребованные родителями. В том числе – семейные детские сады. Об одном из таких садов в п. Ключи Чебаркульского района участники совещания посмотрели видеофильм.

Строительство новых зданий под детские сады в маленьких территориях невыгодно, так как количество детей сравнительно невелико и нестабильно. В такой ситуации вариативные детские сады – семейные группы могут быть хорошо востребованы. Министерство образования и науки области еще в 2003 году разработало примерное положение об организации групп семейного типа при муниципальных дошкольных учреждениях. Бишкильский детский сад № 16 организовал дошкольную группу семейного типа в обычном сельском доме воспитателя

ПИЩЕВИКИ ВЫБРАЛИ ЛИДЕРА

III отчетно-выборная конференция Челябинской областной организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ, прошедшая 17 августа, признала работу организации удовлетворительной.



ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Челябинской областной Федерации профсоюзов Юрий Шуляк, член Центрального комитета отраслевого профсоюза РФ председатель Омской областной организации профсоюза пищевиков Николай Плотников, секретарь Челябинской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Макарова.

Предварила конференцию замечательная выставка, организованная в фойе конференц-зала профсоюзными организациями предприятий. Свою продукцию красиво представили первички института плодоовощеводства и картофелеводства (ЮУНИИПОК), Первого хлебокомбината. Искусными ручными поделками в осенних мотивах порадовали мастерицы ППО студии «Домашний очаг».

В отчетном докладе председателя областной организации профсоюза Тамары Кадниковой было отмечено, что профсоюз пищевиков за пять лет прирос 10 первичными организациями. В декабре нынешнего года он будет отмечать свое десятилетие.

Деятельность организации и ее областного комитета была направлена на развитие социального партнерства в целях защиты прав и интересов членов профсоюза, на укрепление организационного единства, восстановление и создание новых профсоюзных организаций, на повышение уставной и финансовой дисциплины.

Практически на всех предприятиях с численностью от 15 до 2 тысяч членов профсоюза заключены коллективные договоры. Снизилось количество несчастных случаев на производстве, эффективно работают профсоюзные уполномоченные по охране труда. В практику работы областного комитета вошли выездные пленумы и семинары. Учитывая, что 70 процентов работающих на предприятиях отрасли – женщины, провели четыре женских слета. Много внимания уделено заботе о ветеранах, об отдыхе и оздоровлении работников и их детей.



Были и очень серьезные моменты участия в акциях протеста, проводимых областной Федерацией профсоюзов. А в феврале 2011 года прошло пикетирование работников ОАО «Южуралкондитер» с требованием повышения заработной платы и выполнения на предприятии коллективного договора. Кое-какие сдвиги на сегодня есть, отметила Тамара Кадникова: дважды коллективу выплатили премию в повышенном размере, нет теперь обязательных вторых смен, предприятие перешло на «минималку» с 4330 на 5900 рублей, а с этого полугодия минимальная заработная плата на предприятиях области по условиям подписанного регионального соглашения составит 6800 рублей. Но желаемых контактов с руководством фабрики профсоюзу найти пока не удалось, новому составу областного комитета необходимо продолжить эту работу, подчеркнула Тамара Кадникова.

Конференция утвердила доклад, который дополнили выступающие, отметив эффективную работу областного комитета и его председателя, и оценила работу организации как удовлетворительную.

Выступили председатели профкомов ведущих предприятий отрасли – Марина Шевченко (ОАО «Первый хлебокомбинат»), Лариса Смирнова (ОАО «Макфа»), директор ЮУНИИПОК Татьяна Лебедева, директор бывшего профессионального училища № 108, ныне преобразованного в филиал ЮУрГУ, Владимир Пономаренко.

Хорошие взаимоотношения профсоюза с администрацией города и области, с работодателями отметил Николай Плотников, заметив с сожалением, что в Омске такое партнерство не сложилось. От имени ЦК профсоюза он выразил надежду на дальнейшее укрепление профсоюзного единства.

В своем выступлении Юрий Шуляк поддержал положительную оценку работы областной организации и пожелал дальнейших добрых дел по защите прав и интересов членов профсоюза.

Председателем областной профсоюзной организации пищевиков вновь единогласно избрана Тамара Кадникова.

Наталья Иванова

БУХГАЛТЕРУ НА ЗАМЕТКУ

КАК ЗАПОЛНИТЬ БОЛЬНИЧНЫЙ?

При заполнении нового бланка листка нетрудоспособности нужно указывать:

- наименование организации и ее регистрационный номер в ФСС;
- ИНН нетрудоспособного сотрудника;
- страховой номер его индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования;
- двузначный код, обозначающий особые условия для расчета пособия (если таковые есть).

Если больничный выдан в связи с несчастным случаем на производстве, в строке «Акт формы Н-1 от ...» необходимо указать число, месяц и год, когда был составлен такой акт.

Строку «Дата начала работы ...» заполняем в том случае, если заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

В больничном необходимо отметить, основное это место работы сотрудника или в данной компании он трудится по совместительству. Далее указываем период болезни, общий заработок сотрудника за расчетный период, среднедневной заработок, общую сумму пособия с разбивкой на две части: за счет фонда и за счет компании.

Причем указывать общую сумму нужно за вычетом НДФЛ – так считают в ФСС РФ. Еще один нюанс: в строке «Страховой стаж» нужно привести только полное количество месяцев и лет страхового стажа работника.

Подписывать больничный лист должен как главный бухгалтер компании, так и руководитель.

Сам расчет пособий нужно привести на отдельном листке, он прикладывается к больничному. Форма этого листка никаким документом не утверждена.

Если при заполнении больничного была допущена ошибка, ее можно исправить. Ошибочная запись зачеркивается, а правильная пишется на оборотной стороне бланка и подписывается – «исправленному верить». Все это заверяется подписью руководителя и печатью компании. При этом исправить ошибку с помощью ректора (то есть закрашивать) нельзя.

Образец заполнения той части нового больничного листа, за которую отвечает работодатель см. в журнале «Главбух» №14, июль 2011.

Вопрос - ответ

Можно ли делать исправления в больничном листе?

В «своей» части больничного листа у вас есть возможность исправить допущенные ошибки. Главное, чтобы они были заверены подписью и печатью. А вот у врачей права на ошибку больше нет.

Нужно ли ставить прочерки в пустых ячейках больничного листа?

Нет, новый порядок заполнения бланков листков нетрудоспособности этого не предусматривает. Поэтому достаточно просто оставить незаполненные ячейки пустыми. Претензий к вам это не вызовет.

Как правильно указать фамилию и инициалы руководителя и главбуха?

Все ячейки в больничном листе заполняйте слева направо. Сначала укажите (заглавными буквами!) фамилию, затем через пробел инициалы. При этом точки проставлять не нужно.

БУДЕТ ЛИ У РАБОТНИКОВ ЖКХ ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА?

На этот вопрос ответить настолько же сложно, как и предсказать погоду на несколько лет вперед. Хотя немногим больше десяти лет назад, когда реформа жилищно-коммунального комплекса только набирала обороты, перспективы были грандиозные. В частности, и в отношении заработной платы работников этой сферы.

Правда, сегодня уже сложно понять какова польза от реформирования?.. Жилищно-коммунальный комплекс так и не перестал быть убыточным, качество услуг вряд ли стало значительно лучше. Зато тарифы на оплату коммунальных услуг растут как грибы после дождя. Да и у работников жилищно-коммунальной сферы за это время в кармане не сильно прибавилось. О том, как организации жилищно-коммунального комплекса Челябинской области выполняют Областное тарифное соглашение на 2011-2013 годы в части определения уровня оплаты труда, шел разговор на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 4 августа.



Начальник управления инженерной инфраструктуры министерства строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства области Александр Дмитриев представил общую картину в жилищно-коммунальном комплексе области: из более чем тысячи предприятий и организаций только 128 – муниципальной формы собственности. Остальные – в руках частных собственников.

По итогам первого квартала 2011 года из общего количества организаций 39,4 процента сработали с убытком. Усугубляет ситуацию и накопившаяся задолженность населения по коммунальным услугам – более четырех миллиардов рублей. Из-за низкой зарплаты из отрасли уходят высококвалифицированные кадры, а это напрямую отражается на качестве предоставляемых услуг.

По словам заведующей отделом правовой и организационной работы областного комитета жизнеобеспечения Марины Бугаевой до начала реформирования отрасли практически на всех предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, благоустройства и горэлектротранспорта действовали первичные профсоюзные организации, заключались коллективные договоры. После преобразований главной задачей для областного комитета стало восстановление и создание новых первичных организаций. Сегодня на учете в обкоме состоят только 220 первичек (!!!) из 1169 предприятий ЖКХ. В 16 территориях области профсоюзы в организациях жилищно-коммунального хозяйства, благоустройства вовсе отсутствуют. Это Аргаяшский, Агаповский, Красноармейский, Октябрьский, Сосновский, Уйский и Чесменский районы, города: Катав-Ивановск, Юрюзань, Карабаш, Касли, Куса, Каргалы, Чебаркуль, Верхнеуральск, Усть-Катав.

Тарифная ставка рабочего первого разряда основной профессии согласно областному тарифному соглашению составляет 4200 рублей. Размер ставки зависит и от специфики производства, при этом она увеличивается на коэффициент дифференциации от 1,2 до 1,4. Таким образом, тарифная ставка рабочего первого разряда должна состав-

лять от 5 004 рубля до 5 880 рублей. Основная часть предприятий не придерживается этого уровня. На ряде предприятий тарифная ставка первого разряда определена в размере от 1 600 до 2 199 рублей. В некоторых организациях в колдоговорах вообще не оговаривается размер тарифной ставки первого разряда. Возможно, таким образом, работодатель старается оставить за собой рычаги влияния на работника через систему стимулирования труда.

Говоря о размере среднего заработка, представитель обкома жизнеобеспечения отметила, что среднеобластной уровень зарплаты выдерживают: ОАО «Челябинскрегионгаз», МУП «ДРСУ», ООО «ЖРУ-1» г. Магнитогорска. ООО «Уралжилсервис» г. Челябинска выдерживает уровень тарифной ставки рабочего основной профессии, но средняя зарплата здесь 12 тысяч рублей. На остальных предприятиях среднемесячный заработок от 6 до 10 тысяч рублей. Унизительно низкий уровень зарплат приводит к потере опытных и квалифицированных специалистов, снижению качества услуг ЖКХ. Марина Бугаева обратилась к социальным партнерам с призывом – необходимы меры по сохранению работоспособности предприятий и обеспечению достойной заработной платы, нельзя допустить разорения и продажи предприятий иностранным инвесторам.

По информации, имеющейся в областном комитете жизнеобеспечения, руководители и собственники предприятий возможность повышения зарплат видят через систему увеличения тарифов на услуги и сокращение персонала. И это в условиях дефицита кадров?! Участники заседания трехсторонней комиссии на это отреагировали вопросом – почему бы работодателям не рассмотреть пути повышения заработной платы через повышение производительности труда?

Председатель обкома жизнеобеспечения Василий Спиридонов:

«Проводимое реформирование отрасли направлено преимущественно на совершенствование структуры управления, изменение форм собственности без существенных инвестиционных вложений. Ежегодное повышение тарифов на тепло-электро-газоснабжение разоряет коммунальные организации и предприятия горэлектротранспорта. Так как в тарифах на услуги средства на покрытие возросших затрат на покупку электроэнергии по свободным ценам не закладываются. В результате коммунальных организаций и предприятий горэлектротранспорта в стадии банкротства становится все больше, снижается их надежность и качество работы. Популистская политика властей всех уровней по сдерживанию тарифов на услуги ЖКХ за счет заработной платы работников приводит к потере кадрового потенциала. И о какой здесь можно говорить производительности труда, когда дворник или слесарь работает на полторы-две ставки, чтобы хоть как-то увеличить свой заработок. Считаю, что для обеспечения достойного уровня зарплаты государство, региональные и местные власти должны создать условия для работы организаций ЖКХ, горэлектротранспорта по экономически обоснованным тарифам, включающим инвестиционную составляющую, обеспечивающую безубыточную работу. Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения направлял в адрес Президента РФ Обращение с предложениями по улучшению платежеспособности населения и оказания ему помощи в этом со стороны государства, по изменению законодательства, уменьшению налогового бремени для предприятий отрасли. Но на практике эти предложения пока не реализуются.

Анастасия Полонская

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Татьяну Павловну Перминову, заведующую архивом ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» с юбилеем - 70-летием!



За годы работы в Федерации профсоюзов области Татьяна Павловна заслужила авторитет и уважение профсоюзного актива и сотрудников аппарата. Это ответственный, интеллигентный, добропорядочный работник, скромный и отзывчивый человек.

С юбилеем Вас, Татьяна Павловна! Здоровья, удачи и благополучия!

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

ДАРЫ ОСЕНИ

Осень наступила. Грибная пора. Даже мелкий, моросящий дождик не омрачает настроения грибникам. Напротив, прогулки по лесу в поисках даров природы только улучшают самочувствие.

А сколько вкусовых можно приготовить из грибов!!! К примеру, опенок, который произрастает на всей территории России и по своему вкусу не уступает белому грибу, годится куда угодно - и мариновать, и солить, и сушить, и жарить...

К тому же, эти грибы еще и очень полезны. Опята содержат полезный белок, сахара, клетчатку, витамины группы В, С, провитамин А, микроэлементы - цинк, серу, медь.



УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА

В течение нескольких месяцев наши читатели знакомились с основными профсоюзными терминами. В этом номере профсоюзная азбука открывает свою последнюю страничку. А любившаяся читателями постоянная рубрика «Учиться - всегда пригодится!» будет выходить и дальше. И посвящена она будет 50-летию Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области, которое отмечается в нынешнем году.

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ - социальное движение, первостепенный интерес которого связан с защитой социально-трудовых интересов и прав лиц наемного труда. Профсоюзное движение в России началось с октября 1905 года, советский период - с 1917 по 1990 гг., современный (постсоветский) - с 1990 г. по настоящее время. **Тренинг: «Мотивация профсоюзного членства».**

ПРОПАГАНДА - это распространение какой-либо точки зрения таким образом и с такой конечной целью, чтобы получатель данного обращения приходил к «добровольному» принятию этой позиции, как если бы она была его собственной. Профсоюзная пропаганда имеет своим прямым назначением внесение принципов профсоюзной идеологии в сознание работника, превращение главной профсоюзной идеи - идеи солидарности - в глубокое убеждение отдельной личности и целых социальных групп. **Тренинги: «Информационная работа в профсоюзе», «Формирование позитивного имиджа профсоюзной организации».**

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне субъекта РФ.

РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ (РТК) - постоянно действующая комиссия, основная цель которой - регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне и согласование социально-экономических интересов общероссийских объединений профсоюзов, общероссийского объединения работодателей и Правительства РФ, образующих соответственно ее стороны.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО в сфере труда - это система взаимодействий между работниками (их представителями в лице профсоюзов), работодателями (их представителями), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования трудовых и иных непосредственно связанных с ним отношений.

СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ профсоюзного лидера - это его способность к сохранению и развитию жизненно важных процессов своего организма в сложных социальных условиях. Речь идет о физическом, психическом и социальном благополучии, обеспечивающем высокую надежность профсоюзной деятельности. **Тренинг: «Стрессоустойчивость профсоюзного лидера».**

УБЕЖДЕНИЕ - способ вербального (словесного) влияния, который включает в себя систему доводов, опирающихся на законы логики. В отличие от внушения, убеждение основано на осмысленном принятии человеком каких-либо сведений или идей, на их анализе и оценке. Поэтому профсоюзный лидер, занимающийся мотивационной деятельностью, из всех способов влияния на работника должен отдавать предпочтение именно убеждению.

УСТАНОВКА (социальная) - готовность к определенному виду социальной активности, ориентация на какую-либо ценность, отношение к чему-либо или кому-либо. Существует установка и по отношению к профсоюзному членству. Она может быть позитивной («Да, я хочу быть членом профсоюза!»), негативной («Мне не нужен ваш профсоюз!») и нейтральной («Я еще не решил»). Профсоюзный мотиватор должен уметь выявлять установку работника и строить беседу с ее учетом. **Тренинг: «Искусство убеждения и культура ведения деловой полемики».**

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ (ФНПР) - крупнейшее общероссийское объединение профсоюзов, действующее на всей территории РФ. Основано в марте 1990 года.

ФУНКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ - деятельность профсоюзов, отражающая их сущностное общественное назначение, основную социальную обязанность как социального института общества. Основные функции профсоюзов: представительская - представление интересов работников перед работодателем, органами муниципальной, региональной и федеральной власти; защитная - защита трудовых прав работников, их социально-экономических интересов; контрольная - контроль исполнения: законодательства в сфере труда, социальной сфере, коллективного договора на предприятии и соглашений федерального, регионального и муниципального уровней; соблюдения норм труда и промышленной безопасности; организаторская - организация работников для совместных действий по защите своих прав и интересов.

Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева, специалисты УМЦ

НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

МОЛОДЕЖИ - О ПЕНСИИ

Пенсионный фонд России выпустил учебное пособие «Все о будущей пенсии для учебы и жизни», ориентированное на старшеклассников и студентов.

Красочный буклет открывается небольшим повествованием об истории пенсионного обеспечения в России, содержит разделы, посвященные устройству современной пенсионной системы, словарь основных понятий и терминов. В рубрике «Проверь себя» есть занимательные тесты для учащихся.

Молодежь по достоинству оценит этот практичный, написанный доступным языком краткий путеводитель в системе обязательного пенсионного страхования.

В Челябинскую область поступило 22 тысячи экземпляров. Осенью специалисты органов ПФР намерены начать просветительский проект по воспитанию современной «пенсионной культуры» молодого поколения южноуральцев.

Во время уроков, лекций и других мероприятий организаторы проекта вооружат молодежь знаниями пенсионного законодательства. Расскажут, зачем необходимо молодым оформить страховые свидетельства - СНИЛСы. Научат искать «правильную» работу и контролировать своего работодателя, чтобы в будущем рассчитывать на пенсионные накопления. Объяснят, как надо «выращивать» большую пенсию с помощью современных инструментов инвестирования.

Одним словом, подготовят молодежь к грамотному и активному участию в социальной сфере общества.

ОТДЫХ И ПУТЕШЕСТВИЯ

УВИЛЬДЫ? ТОЛЬКО УВИЛЬДЫ!

Санаторий Увильды расположен на восточном склоне Уральского хребта, у подножья гор Черемшанка и Юрма, на берегу одного из самых чистых в России озер. В переводе «Увильды» означает «голубая чаша»... Это одна из популярнейших здравниц на Урале и далеко за его пределами.

Благоприятный климат, чистый смешанный лес и аура изумительного уральского озера создают комфортную природную среду для отдыха и лечения.

Здесь работают специалисты высочайшего уровня, которые в наилучших условиях помогут вам пройти оздоровительные процедуры и в кратчайшие сроки приведут ваше состояние в норму.

Пять решающих причин для лечения и отдыха в санатории Увильды:

- 77-летний опыт успешного укрепления здоровья россиян;

- широкий спектр показаний для лечения и профилактики болезней на курорте;

- уникальное сочетание эффективных природных факторов, помогающих вернуть и укрепить здоровье;

- большое количество высокоэффективных процедур с использованием активных природных препаратов;

- высококвалифицированные специалисты - врачи высшей и первой категории и современное медицинское оборудование.

В лечении здесь применяются естественные радоновые воды, сапропелевые грязи, иглоукалывание и различные виды массажей, фитотерапия и многое другое. Новейшая медицинская техника позволяет оказать все необходимые лечебные услуги. Здесь лечат заболевания сердечно-сосудистой, нервной, костно-мышечной системы, женской и мужской половой сферы.

Открытый и закрытый бассейны, баня, сауна, зал ЛФК, тренажерный зал и другие спортивные развлечения

поднимут ваш тонус и прибавят здоровья.

Рестораны, кафе и бары (всего 4 ресторана, 3 бара, 2 кафе), удовлетворяя самый взыскательный вкус, предложат разнообразное меню, а вечером вас ждет широкий круг приятных развлечений - от ночного клуба до концертов приглашенных эстрадных звезд.

Огромный перечень экскурсий по достопримечательностям Челябинской области также доступен отдыхающим в санатории «Увильды».

Проживание в комфортабельных номерах различных категорий, забота персонала, охрана собственной службы безопасности, тишина и покой аллей парка Увильды помогут вам полноценно отдохнуть после лечебных процедур.

Санаторий-курорт «Увильды» - это одно из немногих лечебно-оздоровительных учреждений Урала, имеющее право лечить ряд сложных профессиональных заболеваний. Федерация профсоюзов Челябинской области оказывает предприятиям помощь в приобретении санаторно-курортных путевок по программе профилактики и реабилитации заболеваний работников, связанных с вредными условиями труда.

Стоимость одного койко-дня - 1654 руб./сутки.

По вопросу приобретения путевок обращаться по тел.: 264-56-62; 263-87-82



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном
территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 1061.
Подписано в печать 31.08.2011 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайонной
типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная